

Redaktionsruta



Riksföreningen för anestesi
och intensivvårds tidskrift
Årgång 52 nr 3–2018

Redaktion

Chefredaktör &
ansvarig utgivare

Helen Conte

070-8633687

helen.conte@ventilen.se

Lennart Grunnesjö

lennart.grunnesjo@ventilen.se

Johan Meijers

johan.meijers@ventilen.se

Erica Englund

erica.englund@ventilen.se

Distribution**& prenumeration****Helén Berthelson**

Bödkaregatan 53

289 42 Broby

070-1124564, 044-41664

helenbventilen@gmail.com

Adressändring skickas till
postadress ovan. Ange namn,
fullständig postadress
och personnummer.

Prenumeration 400 kr/år

För icke signerade artiklar
svarar redaktionen.

Anlva Ventilens artiklar
finns i SweMed+

Hemsida

www.aniva.se

Grafisk form & repro

Losita Design AB

www.lositadesign.se

Tryck

Åtta.45 Tryckeri AB

Upplaga: cirka 5 000 ex.

ISSN: 0348 6257

Omslagsbild

Colourbox



Helén Berthelson

Ordförande

Tänk långsiktigt!

När denna tidning hamnar i din brevlåda är det bara några dagar kvar till valdagen. De senaste månaderna har debatten tilltagit och den intensifieras troligen ännu mer fram tills vi ska göra våra val. Vårdens utveckling, möjligheten att göra allt mer för fler patienter och en ökande komplexitet medför ökande kostnader. Härtill kommer en långvarig brist på personal som medför en fördyrad vård. Många politiker framhåller att det behövs satsningar inom vården.

En sjukvård med hög kvalitet är en självklarhet i ett land som Sverige och något medborgarna ska kunna förvänta sig. Den problematik som vården står inför löses inte med kortsiktiga löften om mer resurser. De senaste åren har flera politiker och tjänstemän framfört olika förslag för att lösa bristen på sjuksköterskor, till exempel "snabbutbildning" av undersköterskor för att de ska utföra vissa av specialistsjuksköterskans uppgifter. På andra håll har förslag kommit att starta upp enklare specialistutbildningar för sjuksköterskor i regional regi.

En hög kvalitet uppstår sällan genom att en organisation gör något lokalt, ogenomtänkt och snabbt. Det behövs nationella lösningar, kunskap och långsiktighet. Riksföreningen har tillsammans med flera andra nationella organisationer debatterat och haft möten med politiker och tjänstemän om betydelsen av långsiktiga utbildningslösningar. Anestesi- och intensivvård är kunskaps- och forskningsintensiva områden där resultatet av vården är beroende av att varje medarbetare har rätt kunskap och kompetens för den arbetsuppgift som ska utföras, inte genom någon quickfix-lösning!

Framöver behövs riktade och långsiktiga satsningar för att klara vårdens utmaningar; rimliga villkor under specialistutbildning och rimliga arbetsvillkor men troligen behövs också förnyelse och kreativitet. Vården är, även inom intensiv- och anestesiologisk vård, trots stora medicinska framsteg, förunderligt oförändrad; samma arbetstider, likartade rutiner och i stort en oförändrad organisation sedan decennier. Troligen har vissa arbetsuppgifter fördelats och rutiner har förseglats. Kanske förklarar det att städning, förrådsarbete med mera utförs av specialistsjuksköterskor på vissa arbetsplatser. Det är inte bara slöseri med resurser utan kan även bidra till ökad personalomsättning, något som måste tas på allvar nu och framöver. Specialistsjuksköterskor bör användas utifrån sin specialistkompetens!

Tänk om vi kunde vända denna utveckling och ta lärdom av de enheter som fungerar väl, liksom Magnet hospitals, där de sjukhus som har lätt att rekrytera och bibehålla kompetent personal, även ses ha goda vårdresultat och nöjda patienter. Det kräver långsiktighet och uthållighet. Relevant personaltäthet, hög akademisk utbildningsnivå, fungerande teamarbete, möjlighet till kompetensutveckling mm har betydelse för vårdresultatet.

Läs om Magnet hospitals på webben, till exempel på www.swenurse.se